

## KOLLOQUIUM

Energie auftanken und mit neuen Impulsen gestärkt auf den weiteren Weg gehen.

Im Kolloquium wird die kollegiale Beratung ergänzt durch Input & Tools zu Themen wie z.B.

- Führen von Mitarbeitergesprächen
- Umgang mit Konflikten
- Zeitmanagement
- Umgang mit Stress und Belastung

Methoden sind Vorträge, praktische Übungen, Diskussionen mit Experten und Impulse zur Persönlichkeitsentwicklung.

## ORGANISATORISCHES

- Insgesamt 8 Termine pro Jahr, davon
- 6 Jour fixe, jeweils 15.00 – 19.00 Uhr
  - 2 Kolloquien, jeweils Freitag 9.00 Uhr bis Samstag 13.00 Uhr

## VERANSTALTUNGSORTE

- Jour fixe: Seminarraum Stuttgart
- Kolloquien: Seminarhotel in der Region Stuttgart

## KOSTEN

- Jour fixe: 160 € pro Termin zzgl. MwSt
- Kolloquien: 590 € pro Termin zzgl. MwSt und ggf. Übernachtung

## ANSPRECHPARTNERIN



Petra Frieß · Geschäftsführerin  
**FRIESS PERSONALENTWICKLUNG**

Unternehmensberaterin  
Trainerin, Systemischer Coach (DBVC)

Ein Vorabgespräch zur Klärung der Erwartungen und zum Kennenlernen des leitenden Coaches ist verpflichtend und kostenfrei.

## KONTAKT

**FRIESS PERSONALENTWICKLUNG**  
Liliencronstrasse 26  
70619 Stuttgart

T 0 711.411 89 56  
info@friess-personalentwicklung.com  
www.friess-personalentwicklung.com

Gestaltung: scherberich@web.de

**FRIESS PERSONALENTWICKLUNG**  
KONZEPTE · TRAINING · BERATUNG

Partner auf Augenhöhe  
Professioneller Austausch  
für Führungskräfte



## DIESE FRAGESTELLUNGEN KOMMEN IHNEN BEKANNT VOR

»Einer meiner Mitarbeiter hat in seiner Leistung deutlich nachgelassen. Was kann ich tun?«

»Meine Mitarbeiter möchten mehr an Entscheidungsfindungen beteiligt sein. Widerspricht das nicht meiner Führungsaufgabe?«

»Ich habe einen neuen Mitarbeiter bekommen, der sehr zurückhaltend ist. Was kann ich tun, damit er vom Team akzeptiert wird?«

»Mein Arbeitspensum ist erdrückend. Ich fühle mich ausgelaugt. Was kann ich verändern, damit ich wieder mehr Freiraum bekomme?«

...

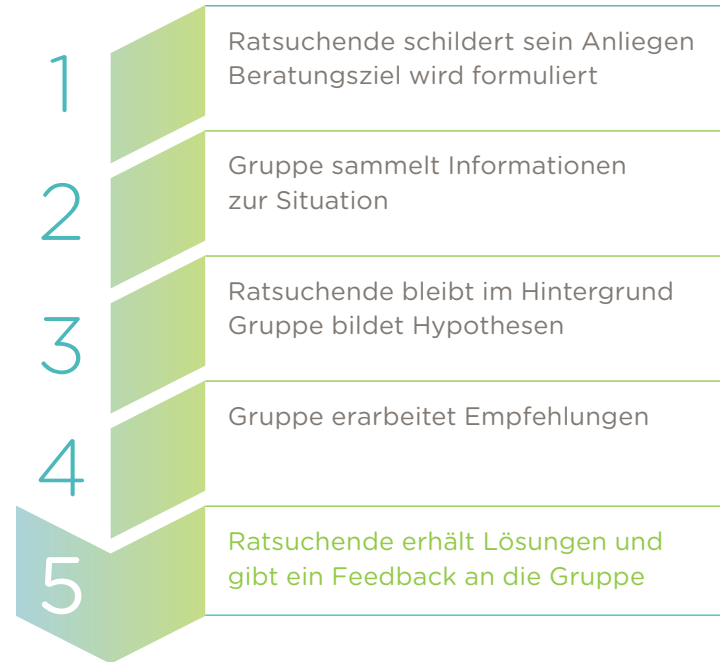
Dies sind nur einige Beispiele aus dem Führungsalltag.

Es gibt viele Wege, diese Situationen in den Griff zu bekommen.

Und häufig nehmen wir immer den gleichen – auch wenn der Erfolg überschaubar ist.

## GEHEN SIE GEMEINSAM MIT GLEICHGESINNTEN AUF ENTDECKUNGSREISE ZU NEUEN LÖSUNGEN.

## DIE METHODE



### GRUPPENGROSSE | 6–10 Teilnehmer

Moderation durch einen erfahrenen systemischen Coach, der

- über den Prozess und die Kommunikationskultur wacht
- weitere geeignete Methoden & Werkzeuge zur Problembewältigung zur Verfügung stellt



## DAS ZIEL

Berufliche Professionalisierung und Erweitern der persönlichen Handlungsmöglichkeiten.

## DER WEG DORTHIN

- Bearbeiten von beruflichen Fragestellungen im Rahmen von kollegialer Beratung
- Moderation durch einen erfahrenen, professionellen Coach
- Regelmäßige Treffen mit konstanten Austauschpartnern

## DABEI WERDEN SIE

- Konkrete Probleme durch neue Impulse und andere Sichtweisen lösen
- Kreative Ideen und alternative Handlungsmöglichkeiten von Kollegen aus unterschiedlichen Branchen & Professionen erhalten
- Aus den Erfahrungen der Kollegen lernen (best practice)
- Ein vertrauenswürdiges Netzwerk aufbauen