



Ein hohes Maß Selbstreflexion und Selbst-Bewusstsein hält Unternehmen und Führungspersönlichkeiten fit für die Herausforderungen der Zukunft. Trainerin der CAPERA Akademie Petra Frieß weiß, worauf Sie als Personaler achten müssen und welche Veränderungen bevorstehen. Die Expertin bietet Ihnen in Ihren Webinaren Einblicke zum Thema „Leadership-Trends“.

Viel Spaß beim Lesen und einen spannenden Austausch wünscht Ihnen Ihre Vanessa Wolfram

(Mitgliederbeauftragte | info@personal-treff.de)

Netzwerk-Treffen | Stammtische 2015

- 10.03.2015 in Paderborn | Leadership Trends
- 17.03.2015 in Göttingen | Leadership Trends
- 24.03.2015 in Kassel | Resilienz und Burnout-Prävention

Melden Sie sich einfach per E-Mail (info@personal-treff.de) an.
Fragen beantwortet Ihnen Frau Wolfram unter 0561 400 859 20 oder per E-Mail.

Webinar: Leadership Trends

Times are changing – die Zeiten ändern sich, sang Bob Dylan schon 1964. Rational betrachtet ist der Wandel ganz normal und alltäglich. Und gleichzeitig stellt er uns vor neue Herausforderungen, die Unsicherheit erzeugen. Dies gilt nicht nur für Personen, auch in den Aussagen von Unternehmen spiegelt sich dieses >>

termine

Do. 29.01. | 10.00 - 11.00 Uhr
Mo. 02.02. | 10.00 - 11.00 Uhr

Mi. 04.02. | 16.30 - 17.30 Uhr
Do. 12.02. | 16.30 - 17.30 Uhr



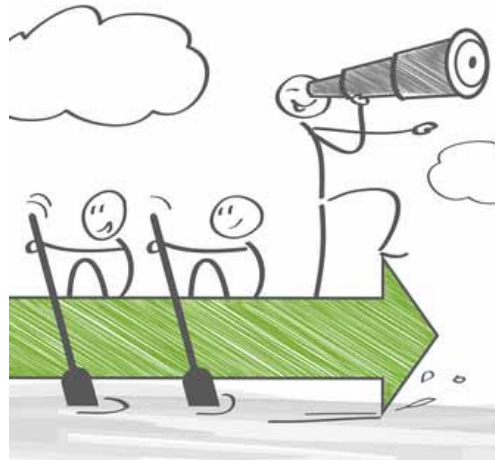
Leadership Trends – Führung im 21. Jahrhundert

>> wider, wenn sie ihre Märkte und Strukturen beschreiben.

Globalisierung, Digitalisierung, gesellschaftliche Individualisierung und demographische Entwicklung stellen Personen und Organisationen vor neue Herausforderungen. Unbeständigkeit, Unsicherheit, Komplexität und Mehrdeutigkeit kennzeichnen unsere Arbeitswelt bereits heute und werden bis ins Jahr 2030 noch deutlicher erlebbar sein.

Werfen wir einen ersten Blick auf die Veränderungen der Arbeitswelt, dann werden die damit verbundenen Konsequenzen für das Thema Führung sichtbar. Die Digitalisierung hat neue Möglichkeiten eröffnet: Wissen ist jederzeit und überall verfügbar, Informationsflut wird zunehmend zu einem Problem, Partizipation wird auf eine Art und Weise möglich, wie es sie bisher noch nicht gegeben hat. Der Grad der Innovationsfähigkeit wird entscheiden, ob und wie ein Unternehmen am Markt bestehen wird.

Dazu kommt eine Generation in Unternehmen, die grundlegend anders sozialisiert wurde: Offenheit, Dialog, Informati-



onsteilung und Feedback sind angesagt. Die Mitglieder der Gen Y möchten so weit wie möglich selbst entscheiden, wann, wo und wie sie ihre Leistung erbringen. Und dabei spielt die Frage nach der Sinnhaftigkeit der Aufgabe sowie die der Integrität und Authentizität der Führungskraft eine entscheidende Rolle.

Die Wertvorstellungen der Babyboomer stellt dies auf den Kopf: eine Generation, die sich über Leistung, Ergebnisse, Erträge und Erfolge in einem hierarchischen System definiert hat und die heute noch überwiegend in den Führungspositionen zu finden ist. Welche Kompetenzen werden für Führungskräfte erfolgsentscheidend? Die Besinnung auf gemeinsame

Werte gibt Halt in stürmischen Zeiten. Es gilt den Blick nach innen zu richten sowohl als Organisation als auch als Persönlichkeit.

- **Wofür steht unser Unternehmen?**
- **Welche Werte leiten unser Handeln?**
- **An welchen Wertvorstellungen richte ich mein (Führungs-)Handeln aus?**
- **Wie kann ich in einer komplexen und unsicheren Umgebung für klare Ziele sorgen?**
- **Wie schaffe ich ein Klima von Vertrauen und Offenheit ohne ins Hintertreffen zu geraten?**

Fragen wie diese erscheinen auf den ersten Blick monetär wenig gewinnbringend. Und gleichzeitig schafft die intensive Auseinandersetzung mit diesen Fragen eine emotionale Verbindung zu sich und anderen, die Menschen produktiver und Unternehmen resilienter werden lässt.

Ein hohes Maß Selbstreflexion und Selbst-Bewusstsein hält Unternehmen und Führungspersönlichkeiten fit für die Herausforderungen der Zukunft. Dies bedeutet, dass Führungskräfte neben einem gut bestückten Management-Methodenkoffer

auch den Blick auf ihre eigene Persönlichkeit entwickeln; auf ihre Überzeugungen, Glaubenssätze und Erfahrungsschätze. Ihre Persönlichkeit wird zur wertvollen Ressource, mit der sie nicht nur authentisch und charismatisch führen, sondern auch erfüllt leben können.

technik

Webinare (Onlineseminare)

Für die Teilnahme am Webinar benötigen Sie einen Internetbrowser und ein Telefon. Alle Teilnehmer sehen die Folien des Referenten. Über eine Telefonkonferenz sind Sie mit allen Teilnehmern verbunden.

Kurz und knapp:

- Sie brauchen keine Software installieren
- die Teilnahme ist kostenfrei
- für die Telefonkonferenz rufen Sie eine deutsche Festnetznummer an (besitzen Sie eine Flatrate ist das Gespräch kostenfrei)

Details und Anmeldungen über die Xing-Gruppe (<https://www.xing.com/net/personal-treff/>) oder www.personal-treff.de.

termine

- Do. 29.01. | 10.00 - 11.00 Uhr
- Mo. 02.02. | 10.00 - 11.00 Uhr
- Mi. 04.02. | 16.30 - 17.30 Uhr
- Do. 12.02. | 16.30 - 17.30 Uhr

Die Moderatorin im Interview

? Die Erwartungen an Führungskräfte haben sich in der Vergangenheit immer wieder geändert. Weshalb sollte den jetzt begonnenen Veränderungen so große Aufmerksamkeit geschenkt werden?

Petra Frieß: Weil sich parallel laufende Entwicklungen gegenseitig verstärken: die demographische Entwicklung dreht die bisherigen Gesetzmäßigkeiten des Arbeitsmarktes, junge Nachwuchskräfte kommen mit anderen Wertvorstellungen in Unternehmen und die technologische Entwicklung hat gerade bei den Jüngeren die Art zu kommunizieren massiv verändert. Das Veränderungstempo ist hoch und lässt den Führungskräften wenig Reaktionszeit.

? Was heißt das konkret für den Führungsalltag?

PF: Ein Beispiel aus dem Alltag: Ein Digital Native verteilt Informationen über einen Chat und sein Kollege aus der Generation der Babyboomer erhält diese nicht, weil er von diesem Kommunikationsweg nichts hält und ihn dementsprechend auch nicht nutzt. Hier ist die Führungskraft gefragt, mit allen Beteiligten einen Konsens zur effektiven Kommunikation im Team zu finden.



? Welche Anforderungen an Führungskräfte rücken somit in den Fokus?

PF: Entscheidend wird die Fähigkeit zur Selbstreflexion und Selbststeuerung: wie gelingt es mir, Entscheidungen unter Unsicherheit zu treffen? Wieviel Selbstverantwortung gestehe ich meinen Mitarbeitern zu? Wie kann ich Orientierung geben, wenn ich den Weg auch nicht genau sehe? Was gibt meinen Mitarbeitern Halt? Wenn ich mich als Führungskraft auf diese Fragen einlasse, schaffe ich eine sehr viel tiefere Bindung zwischen allen Beteiligten. Ein starker Halt in den Stürmen des Alltags.

? Welche Erfahrungen haben Sie mit diesen Veränderungen?

PF: Ich war in der ITK-Branche tätig und

habe die Kumulation der erwähnten Trends bereits live erlebt. Nun bin ich selbst im Niemandsland zwischen Babyboomern und Digital Natives geboren und sehe zum Teil deutliche Unterschiede in der Haltung der beiden Generationen. Das gegenseitige Unverständnis birgt Konfliktpotential und hat in meinem Team teilweise erhebliche Reibungsverluste produziert. Da gab es manche schlaflose Nacht.

? Welche Schlüsse haben Sie daraus gezogen?

PF: Ich habe mich damals zu einer Coachingausbildung entschlossen. Das Wertvolle daran war die Beschäftigung mit dem, was mir wichtig ist, wo meine Stärken

und meine Grenzen liegen. Die Rückmeldung meines Teams war, dass ich für sie wesentlich klarer geworden bin und das hat ihnen Sicherheit gegeben – auch wenn das Umfeld extrem unsicher war. Das hat mich damals sehr verblüfft und gleichzeitig ermutigt, diesen Weg weiterzugehen. Der Erfolg war, dass mir Führen auch in schwierigen Situationen mehr Vergnügen bereitet hat als zuvor.

bio

Petra Frieß



- Jahrgang 1975,
- Diplom Betriebswirtin (DH)
- Zusatzqualifikation in Berufspädagogik und Sozialpsychologie (PH Ludwigsburg)
- seit 2014 Partnerin der CAPERA Gruppe
- Personalentwicklerin, Trainerin, systemischer Coach
- Trainerin in den Bereichen wertorientierte Führung und Kommunikation, Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Führungskräfteentwicklung, Talent Management, Führen in Veränderungsprozessen

Kontakt: p.friess@capera.de
www.capera.de

Führungswerkstatt – Führung macht den Meister!

Persönlichkeitsentwicklung & Werkzeuge für meisterliche Führung

Aus der Praxis für die Praxis

- » Praxiserprobtes Know-how für die komplexen Herausforderungen von heute
- » Modularer Aufbau für sofortige Umsetzung im Alltag
- » Individuelle Lernziele und Transfercoaching ermöglichen persönliche Weiterentwicklung
- » Webinare mit Theoriedialog schaffen Raum für lösungsorientierte Bearbeitung von eigenen Praxisfällen in den Präsenzphasen
- » Eine angenehme und anregende Lernatmosphäre an ruhigen Orten ermöglicht hohe Konzentration auf das Wesentliche

Inhalte

Potentialanalyse

- » Individuelles Coachinggespräch
- » Persönliche Lernziele vereinbaren

Modul 1 | 3-tägig (Do. - Sa.)

- » Führungsrolle ausfüllen
- » Führungsaufgaben & -werkzeuge anwenden
- » Eigenen Führungsstil entwickeln

Modul 2 | 2-tägig (Fr. - Sa.)

- » Kommunikation & Konfliktmanagement
- » Selbststeuerung als Führungskraft

Modul 3 | 2-tägig (Fr. - Sa.)

- » Umgang mit Macht und Einfluss
- » Führen in Veränderungsprozessen

Praxistransfer

- » Individuelles Transfergespräch
- » Umsetzungscoaching drei Termine à eine Stunde

Zu jedem Modul findet ein vorbereitendes Webinar (ca. 60 Minuten) statt.

Ihr Nutzen

- » Sie sind sich über Ihre Rolle und Aufgaben im Klaren und handeln zielorientiert und selbstsicher
- » In der Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Entwicklungsfeldern entwickeln Sie Ihren authentischen Führungsstil und gewinnen Führungsstärke
- » Sie erkennen die Potentiale Ihrer Mitarbeiter und können diese gezielt einsetzen
- » Sie kommunizieren wertschätzend, klar und zielorientiert
- » Schwierige (Gesprächs-)Situationen meistern Sie souverän und erfolgreich
- » Praxistransfer wird mit Coaching aktiv begleitet

Teilnehmerkreis

Nachwuchsführungskräfte sowie Führungskräfte aus Industrie, Verwaltung und NPO, die seit kurzem in einer Führungsfunktion sind oder die ihre Fähigkeiten auffrischen möchten.

Ihre Trainerin & Coach Petra Frieß

Mehr über Petra Frieß erfahren Sie in ihrem **Trainerprofil**.

Organisatorisches: Sieben Präsenztage, drei Webinare, individuelle Termine für Entwicklungs- und Transfercoachings. Nächster Beginn im März 2015. Veranstaltungsort auf Anfrage.



Kosten: 3.950 € Sofortzahlung / 4.350 € bei drei Teilzahlungen (zzgl. MwSt und Tagungspauschale). 10% Nachlass für weitere Teilnehmer des gleichen Unternehmens.

Kontakt: Tel.: 0561 400 859 20 | seminar@capera.de | www.capera.de

Profitieren Sie von **SiT plus** Stark im Transfer für mehr Nachhaltigkeit und Wirksamkeit der CAPERA Trainings.

Mehr auf www.capera.de

HR-Stellenmarkt



» **CAPERA** ist HR-Business Partner für beste Besetzungen und nachhaltige Personalentwicklung. Mit eigenem Research-Center, eigener Akademie für Personalentwicklung, Outplacement und Coaching bieten wir vielfältige Lösungen für gute Partnerschaften. Wir suchen:

Karriere-/Outplacementberater [m/w]

Sie führen ganzheitliche Karriere- & Outplacementberatungsprojekte für Unternehmen und Privatpersonen durch. Profitieren Sie vom Mehrwert der CAPERA Gruppe bei Akquisition, kollegialem Austausch und Projektdurchführung.

Business-Coach [m/w]

Einfühlungsvermögen und exzellente Zuhörfähigkeiten, eine fundierte, anerkannte Coaching-Ausbildung und mindestens 3 Jahre Erfahrung im Coachen von Führungskräften und/oder Spezialisten sind wichtige Voraussetzungen für Ihren Erfolg als CAPERA Business-Coach.

Trainer Personalentwicklung [m/w]

Sie führen lebendige, passgenaue Trainings durch, sind konzeptionsstark und flexibel, dabei methodisch breit aufgestellt? Ergänzen Sie unser Trainerteam und bringen Sie sich aktiv in die Weiterentwicklung des CAPERA Akademie-Angebots ein.

» **INTERESSIERT** es Sie, ein Mitglied des interdisziplinären CAPERA-Teams zu werden, das gemeinschaftlich akquiriert und eine kollegiale Heimat bietet, sein Ziel kennt und entschlossen verfolgt? Details finden Sie auf www.karriere-mit-capera.de. Gerne erwarten wir Ihren Kontakt. CAPERA Gruppe, Wilhelmshöher Allee 260, 34131 Kassel. www.capera.de



CAPERA » GRUPPE BESETZEN | ENTWICKELN | GESTALTEN

Jetzt kostenfrei eine Anzeige schalten!

Suchen Sie Spezialisten oder Führungskräfte aus dem betrieblichen Personalwesen?

Schalten Sie Ihre Personalerstellenanzeige jetzt kostenfrei auf www.personal-treff.de. Ihre Position erscheint zusätzlich in der nächsten Ausgabe des *personal-treff* *magazins*.

Ihre Ansprechpartnerin:

Vanessa Wolfram

Mail: info@personal-treff.de

Tel.: 0561 400 859 20